

image not found or type unknown



В настоящее время много говорится о том, что современный человек должен обладать лидерскими качествами, но все ли люди могут быть лидерами, способными создать команду и эффективно ею руководить. Ответ здесь однозначный, конечно, не все.

Лидер – это понятие сложное и емкое. Не всякий руководитель может быть лидером, и не всякий лидер может быть руководителем, но лидер - это всегда командный игрок. Это человек, который способен повести за собой команду единомышленников. Он ее идейный вдохновитель и мозг.

Лидер, как правило, влияет на команду с помощью личного авторитета и харизмы.

Личный авторитет – это уровень образования и компетентности, богатый опыт работы, ну а харизма – это, конечно, особый вид взаимоотношений с людьми, когда человек вызывает интерес, притягивает к себе внимание, убедительно говорит, внушает доверие.

Люди думают, что лидерство – это дар, что человек рождается лидером, но это не совсем так. Каждый человек может развить в себе качества лидера. Просто ему надо понимать, как развивать свой потенциал, совершенствовать необходимые навыки и знания.

Лидер, на мой взгляд, всегда знает, чего он хочет и ставит перед собой четкие цели и задачи. Его слова всегда подкреплены делом. Кроме того, он умеет и говорить, и слушать.

Быть лидером – значит быть собой.

И вот здесь мы подходим к тому, что лидер – это не одиночка, это человек, способный вдохновлять и мотивировать людей в команде, помогая им реализовать свой потенциал.

Во-первых, лидер умеет выделить командные задачи и вектор их решения, но это не значит, что все и всегда решается в команде. Зачастую сотрудники часть вопросов могут решить индивидуально и здесь задача лидера делегировать им эти полномочия.

Во-вторых, умение лидера передать часть решений внутрь команды, чтобы сотрудники договаривались между собой и генерили лучшие способы исполнения командной задачи.

В-третьих, лидер понимает свою роль в команде. Она заключается в удержании цели и передаче решений задач команде, а также в снабжении ее необходимыми ресурсами, теми, которые члены команды сами добыть не в состоянии. Это, например, информационные ресурсы, финансовые и другие, которые команда запрашивает по мере разработки стратегии для выполнения текущих задач.

В-четвертых, умение подобрать в команду лучших сотрудников. Подбор должен быть по профессиональным и личностным качествам, чтобы сотрудники команды могли успешно дополнять друг друга.

Таким образом, командное лидерство – это управление группой людей как единым целым, но предполагающее постоянное развитие и доверие каждому члену коллектива, его потенциалу, знаниям и навыкам.

Итак, задача лидера команды помочь последователям раскрыть свой потенциал таким образом, чтобы развить их сильные стороны и преодолеть слабые. Ведь команда наиболее продуктивна тогда, когда каждый имеет возможность работать в той области, в которой он наиболее силен. Помочь каждому найти такую область и раскрыть в ней весь свой потенциал – задача для настоящего лидера.

Что получает лидер команды, раскрыв потенциал каждого из членов команды?

Полную вовлеченность персонала в дела команды, уменьшение времени на выбор наилучшего решения, ответственное отношение каждого из членов команды к делу и, что самое важное, результату, комфортную и бесконфликтную коммуникацию, а также желание совершенствоваться.

Индивидуальный потенциал каждого из членов команды раскрывается не сразу. Нужно время, терпение и знания лидера. И чем лучше лидер освоит технологии командного управления, тем полнее он разовьет потенциал каждого из членов своей команды, да и команды в целом.